

Il Gruppo Angel crede fortemente che non possa esistere Sviluppo a discapito dell'Ambiente, dei Diritti Umani e delle pratiche Etiche e Sociali. A tal fine ogni società del Gruppo si impegna a:

Principi del U.N. Global Compact

Attuare, comunicare e promuovere, nell'ambito delle proprie sfere di influenza, i dieci principi del UN Global Compact:

Diritti Umani

- Rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti;
- Assicurarci di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi degli stessi.

Lavoro

- Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
- Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- Eliminare il lavoro minorile;
- Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Ambiente

- Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;
- Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;
- Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Lotta alla Corruzione

- Contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

Contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, includendo tali obiettivi nei processi di Business e di sviluppo e gestione del ciclo di vita dei processi, prodotti e servizi immessi sul mercato, nonché attuando programmi di miglioramento continuo, favorendo la promozione della ricerca e dell'innovazione, la decarbonizzazione e l'istituzione di modelli di produzione e consumo sostenibili.

Comitato CSR

Costituire un comitato CSR, attingendo dalle funzioni di staff tra cui HR, Finance, Marketing, nonché dal personale direttivo di Business delle Società del Gruppo, mirato al coinvolgimento e all'aumento di consapevolezza del personale aziendale e delle altre parti interessate, interne o esterne, attraverso la promozione ed attuazione di iniziative di CSR nei diversi ambiti che vanno dal supporto familiare e personale del dipendente, alla sostenibilità ambientale, alle politiche di inclusione sociale, al finanziamento e supporto effettivo di associazioni esterne di volontariato.

Sistemi di Gestione

Implementare sistemi di gestione secondo standard internazionali tra cui ISO 14001, ISO 27001, ISO 37001, ISO 45001, SA8000, mirati ad un'attuazione sistemica e sistematica dei processi aziendali utili al raggiungimento degli obiettivi di CSR.

Bilanci di sostenibilità

Rendicontare periodicamente sui risultati raggiunti anche attraverso la pubblicazione di Bilanci di Sostenibilità.

Monopoli, 06/09/2021



Chief Executive Officer
Angelo Holding S.r.l.

Per condivisione,

La Direzione di EWINGS S.r.l.