

PRIVACY INFORMATION FOR CANDIDATES

art. 13-14 REG. (EU) 2016/679 – GDPR

ENGLISH VERSION

1. ABOUT US

The Angel brand identifies a group of pioneering companies, world leaders and technological innovators in providing end-to-end solutions for the railway, space, aeronautics, automotive, internet security and “internet of things” sectors.

It identifies the following Companies: Mer Mec S.p.A., Sitael S.p.A., Blackshape S.p.A., Sit s.r.l., eWings s.r.l., Angelstar s.r.l., Matipay s.r.l., Brightcyde s.r.l..

2. OUR ORGANIZATION

In order to optimize services and improve the opportunities to match job offer & demand, the Companies belonging to the Angel brand assigned the task of selecting the personnel to the Company Mer Mec S.p.A. (henceforth MER MEC).

These agreements entail the possibility for MER MEC to guarantee the services falling within the purposes described in point 3 for itself and on behalf of the aforementioned Companies in order to facilitate the search and selection of professional profiles responding to the different business needs and the consequent recruitment.

Therefore, the Data Controller of your data is:

MER MEC S.p.A.
Via G. Oberdan n. 70 70043 Monopoli
Email: datamanager@angelcompany.com
Tel: 080. 9171

3. PURPOSE OF THE TREATMENT

The purposes for which MER MEC will treat your data are:

- the pursuit of personnel research and selection activities;
- the receipt and processing of your application in compliance with the company selection procedures;
- hiring at MER MEC or at the Companies which assigned this task to MER MEC itself.

In order to pursue the aforementioned purposes, the data may also be communicated to third parties, i.e. Companies which Mer Mec cooperates with to carry out its own recruiting or hiring process, and which are duly authorized to receive and process personal data.

Consistently with the aforementioned purposes, please note that the application for a specific job position or the spontaneous application does not preclude the possibility for MER MEC to be able to use it also for other job opportunities available in the Group of Companies which assigned recruiting tasks to MER MEC.

4. Processed data

The Data Controller mainly processes personal data:

- a) of a common nature (personal data, data relating to education and specialization courses, linguistic and computer skills, previous work experience, etc.), which will be processed within the limits of this policy;
- b) belonging to particular categories (art. 9 GDPR), limited to information on the possible belonging to protected categories and voluntarily provided by the candidates. Please note that the treatment of these particular categories of personal data will take place only when necessary in order to apply the regulations related to labor relations, the management of fiscal, social security, insurance data and anything else established by laws, contracts or company regulations. The aforementioned treatment is carried out in compliance with the provisions of the Authorization for the processing of particular data in labor relations, n. 1/2016, issued on December 15, 2016 by the Guarantor for the Protection of Personal Data;
- c) any judicial data, such as, for example, the criminal records and the pending charges certificate, where necessary, pursuant to the law by virtue of the particular job position

In case of lacking of any of the data referred to in letter a) we will not be able to consider your application.

5. PROCESSING METHOD

The processing of personal data is performed by means of instruments that guarantee security and confidentiality and can be performed, in addition to manual tools, also through automated tools (both IT and telematic) designed to allow the identification and selection of aggregated or specific data.

6. DATA STORAGE

Personal data will be stored for a period of time not exceeding the period necessary for the purposes for which they were collected or subsequently processed and, in any case, not later than:

- 18 months in the case of junior profiles (such as, for example, high school graduates/university graduates);
- 5 years in case of senior profiles.

The aforementioned terms start from the date of receipt of your application.

7. DATA TRANSFER

The personal data collected by the Data Controller is also stored on servers located both within and outside the European Union and, in particular, in the United States. We guarantee that the extra-EU data transfer is performed according to the methods allowed by the law in force (e.g. selection of subjects belonging to international programs for the free circulation of data - EU-USA Privacy Shield - or operating in countries considered safe by the European Commission).

8. DATA COMMUNICATION AND DIFFUSION

In order to pursue the aforementioned purposes, the personal data you transmitted could be communicated to:

- internal staff authorized for processing;
- internal staff of other Companies referred to in point 1 authorized for processing;
- third parties designated as Data Processing Managers who collaborate in the personnel selection activity or in the hiring process.

9. LEGAL BASIS AND NATURE OF THE PROVISION

Without prejudice to the voluntary and absolutely free choice of the interested party to transmit his or her curriculum vitae and personal data for selection (and subsequent recruitment) purposes, we inform you that the provision of such personal data is necessary in order to allow the Company to select and evaluate candidates in view of a possible future job contract, pursuant to art. 6, par. 1, letter b) of the GDPR, according to the art. 111-bis of Legislative Decree 196/2003, recently amended by Legislative Decree 101/2018, and within the limits of the aforementioned purposes. We inform you that the consent for the processing of personal data present in the curriculum vitae is not necessary. Furthermore, pursuant to the General Authorization no. 1/2016 of the Privacy Guarantor, the consent of the interested party is not necessary if the collection of the data is justified by determined and legitimate purposes and is necessary to establish a labor relation.

10. YOUR RIGHTS

According to the art. 15 of the GDPR, we inform you that as an interested party, you have the right to obtain confirmation from the Data Controller that your personal data is being processed and to verify the purposes and methods of processing. The data subject is also entitled to update, correct, supplement and delete prior personal data. These rights may be exercised by you at any time by sending a notification by e-mail to datamanager@angelcompany.com, inserting the subject "GDPR: ..." and adding the reason for the contact. If the interested party considers that the processing of its personal data is in violation of the provisions of the GDPR and/or the legislation on the processing of personal data, he/she has the right to file a complaint to the Guarantor.

INFORMAZIONI PRIVACY PER I CANDIDATI

art. 13-14 REG. (UE) 2016/679 – GDPR

VERSIONE ITALIANA

1. CHI SIAMO

Il marchio Angel identifica un gruppo di aziende pionieristiche, leader mondiali e innovatori tecnologici nella fornitura di soluzioni end-to-end per i settori ferroviario, spaziale, aeronautico, automobilistico, internet security e "internet delle cose".

Le Società da esso identificate sono: Mer Mec S.p.A., Sitael S.p.A., Blackshape S.p.A., Sit s.r.l., eWings s.r.l., Angelstar s.r.l., Matipay s.r.l., CyberA2M s.r.l.

2. COME SIAMO ORGANIZZATI

Le Società che afferiscono al marchio Angel, al fine di ottimizzare i servizi e migliorare le occasioni di incrocio domanda/offerta di lavoro, hanno conferito l'incarico di selezionare il personale alla Società Mer Mec S.p.A. (d'ora in poi MER MEC).

Tali accordi comportano la possibilità da parte di MER MEC di garantire i servizi rientranti nelle finalità descritte al punto 3 per sé stessa e per conto delle Aziende anzidette allo scopo facilitare la ricerca e selezione di profili professionali rispondenti alle diverse esigenze aziendali e la conseguente assunzione.

Per cui, il Titolare del Trattamento dei tuoi dati è:

MER MEC S.p.A.
Via G. Oberdan n. 70 70043 Monopoli
Email: datamanager@angelcompany.com
Tel: 080. 9171

3. FINALITA' DEL TRATTAMENTO

Le finalità per le quali MER MEC tratterà i Tuoi dati sono:

- il perseguimento delle attività di ricerca e selezione del personale;
- la ricezione ed il trattamento della tua candidatura nel rispetto delle procedure aziendali di selezione;
- l'assunzione presso MER MEC o presso le Società da cui questa ha ricevuto incarico.

Per il perseguimento degli scopi anzidetti, i dati potranno inoltre essere comunicati a Terze Società di cui Mer Mec si avvale per attuare il proprio processo di recruiting o assunzione debitamente autorizzate alla ricezione e trattamento dei dati personali.

Coerentemente con le finalità sopra riportate, si precisa che la candidatura specifica per una singola posizione di lavoro o la candidatura spontanea non precludono la possibilità da parte di MER MEC di poterla utilizzare anche per altre opportunità di lavoro presenti nel Gruppo di Aziende da cui ha ricevuto incarico.

4. Oggetto del Trattamento

Il Titolare tratta principalmente dati personali:

- d) di natura comune (dati anagrafici, dati relativi al percorso formativo e corsi di specializzazione, conoscenze linguistiche ed informatiche, esperienze lavorative pregresse, ecc.), che saranno oggetto di trattamento nei limiti della presente informativa;
- e) appartenenti alle categorie particolari (art. 9 GDPR), limitatamente all'informazione sulla eventuale appartenenza alle categorie protette e conferite dal candidato su base volontaria. Si specifica che il trattamento di tali categorie particolari di dati personali avverrà solo qualora necessario per poter dare applicazione alle normative in tema di rapporto di lavoro, per la gestione dei dati fiscali, previdenziali, assicurativi e quant'altro stabilito da leggi, contratti o regolamenti aziendali. Il suddetto trattamento è effettuato in ottemperanza con quanto previsto dall'Autorizzazione al trattamento dei dati particolari nei rapporti di lavoro, n. 1/2016, emanata il 15 dicembre 2016 dal Garante per la Protezione dei Dati Personali;
- f) eventuali dati giudiziari, quali, ad esempio, il casellario giudiziale ed il certificato relativo ai carichi pendenti, laddove necessario ai sensi di legge in virtù della particolare posizione lavorativa

In assenza del conferimento completo dei dati di cui alla lettera a) non potremo prendere in considerazione la tua candidatura.

5. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza e può essere effettuato, oltre che con strumenti manuali, anche attraverso strumenti automatizzati (sia informatici che telematici) atti a consentire l'individuazione e la selezione di dati aggregati o specifici.

6. CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati personali saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati e, in ogni caso, non oltre i:

- 18 mesi se si tratta di profili junior (quali, ad esempio, neo-diplomati/laureati);
- 5 anni se si tratta di profili senior.

I termini anzidetti decorrono dalla data di ricezione della tua candidatura.

7. TRASFERIMENTO DEI DATI

I dati personali raccolti dal Titolare sono conservati anche su server ubicati sia all'interno che al di fuori dell'Unione Europea e, in particolare, negli Stati Uniti. Ti garantiamo che il trasferimento dei dati extra-UE avviene secondo le modalità consentite dalla legge vigente (es. selezione di soggetti aderenti a programmi internazionali per la libera circolazione dei dati - EU-USA Privacy Shield - od operanti in Paesi considerati sicuri dalla Commissione Europea).

8. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI

Per il perseguimento delle finalità sopraindicate, i dati personali da Lei trasmessi potranno essere comunicati a:

- personale interno autorizzato al trattamento;
- personale interno di altre Società di cui al punto 1 autorizzato al trattamento;
- soggetti terzi designati quali Responsabili del Trattamento dei dati che collaborano nell'attività di selezione del personale o nel processo di assunzione.

9. BASE GIURIDICA E NATURA DEL CONFERIMENTO

Fermo restando la scelta volontaria e assolutamente libera dell'interessato di trasmettere il proprio curriculum e i propri dati per finalità di selezione (e successiva assunzione), ti segnaliamo che il conferimento di tali dati personali è necessario al fine di consentire alla Società di poter selezionare e valutare i candidati in vista di una eventuale futura conclusione di un contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett b) del GDPR. Ai sensi dell'art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003, recentemente novellato dal D.Lgs. 101/2018, e nei limiti delle finalità sopracitate. Ti informiamo che il consenso per il trattamento dei dati personali presenti nel curriculum vitae non è necessario. Inoltre, ai sensi dell'Autorizzazione Generale n. 1/2016 del Garante Privacy, non è necessario il consenso dell'interessato qualora la raccolta dei dati sia giustificata da scopi determinati e legittimi e sia necessaria per instaurare un rapporto di lavoro.

10. I TUOI DIRITTI

Ai sensi dell'art. 15 del GDPR, ti informiamo che in qualità di interessato, hai il diritto di ottenere dal Titolare la conferma che sia o meno in corso il trattamento dei propri dati personali e di verificare le finalità e le modalità del trattamento. All'Interessato è inoltre riconosciuto il diritto di aggiornare, rettificare, integrare, cancellare i propri dati personali. Tali diritti potranno da te essere esercitati in ogni momento mediante comunicazione da inviarsi a mezzo mail all'indirizzo datamanager@angelcompany.com, inserendo nell'oggetto "GDPR:..." e aggiungendo la motivazione del contatto. Qualora, l'interessato ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR e/o dalla normativa in materia di trattamento di dati personali, ha diritto di presentare reclamo al Garante.